



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ШКОЛА МЕНЕДЖЕРОВ «НИВА»

141300 СЕРГИЕВ ПОСАД, ПР. КРАСНОЙ АРМИИ, 92 ТЕЛ. 540-44-84; ФАКС 547-44-84 INFO@NIVASPOSAD.RU WWW.NIVASPOSAD.RU



УТВЕРЖДАЮ

Директор ООО «Школа менеджеров «НИВА»

С.А.Илюшин

«01» сентября 2013г.

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

В целях содействия расширению развитию инициативы коллектива, коллегиального решения важных вопросов жизнедеятельности структурного подразделения «Образовательный центр «НИВА» в составе ООО «Школа менеджеров «НИВА» (далее «Образовательный центр») в решении вопросов, способствующих улучшению организации образовательного процесса, создается орган самоуправления – общее собрание Трудового коллектива подразделения.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для структурного подразделения «Образовательный центр «НИВА» в составе ООО «Школа менеджеров «НИВА» (далее «Образовательный центр») в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом ООО «Школа менеджеров «НИВА».

1.2. Общее собрание коллектива Учреждения является органом самоуправления «Образовательного центра».

1.3. Общее собрание коллектива в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ, Министерства образования Московской области, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной

власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.4. Изменения в Положении об Общем собрании трудового коллектива рассматриваются и принимаются на Общем собрании коллектива Организации. Положение и изменения к нему вводятся в действие приказом директора.

2. Задачи Общего собрания коллектива

2.1. Общее собрание содействует осуществлению развитию инициативы коллектива «Образовательного центра».

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Подразделения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса.

2.3. Общее собрание содействует инициативе коллектива и реализации прав «Образовательного центра».

3. Компетенция Общего собрания коллектива

К исключительной компетенции Общего собрания коллектива относятся:

3.1. Внесение предложений в Правила внутреннего трудового распорядка;

3.2. Внесение предложений Учредителю по улучшению, совершенствованию и развитию образовательной деятельности;

3.3. Внесение предложений по выбору учебных программ, методических пособий и учебников;

3.4. Внесение предложений в Положение об оплате труда и премировании;

3.5. Внесение предложений при формировании учебно-календарного плана;

3.2. Ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Организации и отчетом администрации Организации о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

4. Права Общего собрания коллектива

4.1. Общее собрание коллектива имеет право:

- Вносить предложения в правила внутреннего трудового распорядка Подразделения;
- Вносить предложения при разработке перспективных планов развития Подразделения;
- Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя;
- Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2. Каждый член Общего собрания коллектива имеет право:

- Потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Организации, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- При несогласии с решением Общего собрания коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.3. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Ответственность Общего собрания коллектива.

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

6. Организация управлением Общим собранием коллектива

6.1. Общее собрание коллектива «Образовательного центра» объединяет руководящих, педагогических, технических работников, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в данном «Образовательном центре».

6.2. Общее собрание коллектива «Образовательного центра» собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

6.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов коллектива «Образовательного центра».

6.4. Инициатором созыва Общего собрания коллектива «Образовательного центра» может быть Учредитель, директор Организации, или не менее одной трети работников «Образовательного центра».

6.5. Решения на Общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется Общим собранием. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания коллектива.

6.6. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

6.7. Решение Общего собрания коллектива является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания - принятые решения (не противоречащие законодательству РФ и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.

7. Делопроизводство Общего собрания коллектива

7.1. Заседания Общего собрания коллектива оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов Общего собрания.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

7.3. Протоколы собрания трудового коллектива хранятся в школе.

7.4. Документация Общего собрания коллектива передается по акту при смене руководства Подразделения.

7.5. Положение об Общем собрании трудового коллектива (или изменения и дополнения к нему) принимаются на Общим собранием трудового коллектива и утверждается приказом директора.